



LA CULTURA DE

es el valor de la seguridad aceptado colectivamente en un lugar de trabajo. La cultura de seguridad en toda la Universidad se establece por medio de las políticas y procedimientos, mientras que la cultura del departamento o de la unidad específica se determina por medio de la forma en la que los empleados de todos los niveles integran estos requisitos y las mejores prácticas en su trabajo diario. **TODOS los empleados, sin importar el puesto, puede afectar el cambio positivo en la cultura de seguridad de su lugar de trabajo.** Haga su parte para reducir su riesgo aceptable, mejorar la conciencia de los peligros y practicar la comunicación con la siguiente información:

EL RIESGO ACEPTABLE

es el nivel de riesgo tolerado en un lugar de trabajo. Cuando usted o sus compañeros de trabajo no siguen las políticas, procedimientos y mejores prácticas establecidas, usted acepta comportamientos inseguros y un mayor riesgo. Concéntrese en estar alerta de los peligros, en generar reportes y la comunicación de seguridad para reducir los riesgos que usted y sus compañeros de trabajo asumen.

ESTAR ALERTA DE LOS PELIGROS

es una habilidad que se aprende. Al entrar en un nuevo espacio de trabajo, iniciar una nueva tarea o simplemente moverse por el campus, aprenda a reconocer peligros potenciales del medio ambiente, de sus acciones o de las acciones de otros. Si identifica un peligro, siga los pasos de la hoja de seguridad "Reportes de peligros" en safety.uoregon.edu/safetysheets

LA COMUNICACIÓN

es sin duda la mejor herramienta para crear una cultura de seguridad más fuerte. Aprenda a comunicar respetuosamente las inquietudes sobre acciones inseguras a los compañeros de trabajo. Esto demuestra que se preocupa por la persona y su seguridad. Obtenga más información en la hoja de seguridad "Corregir actos inseguros" en safety.uoregon.edu/safetysheets

Recuerde que no todo el mundo comunica lo mismo, pero eso no significa que no compartan su inquietud por la seguridad. Cuando presenta un problema de seguridad a su gerente, inicie una conversación incluyendo una solución potencial. No tenga miedo de pedirle a su gerente una actualización.



Ponga el ejemplo y reduzca sus riesgos evitando los atajos y siguiendo las políticas, procedimientos y mejores prácticas.



Aumente su estado de alerta de los peligros. Aborde (si está calificado) o reporte peligros.



Aprenda a comunicar respetuosamente sus inquietudes de seguridad a sus compañeros de trabajo.

